Twee leden van de Raad van Toezicht

➢ Strafrechtelijk, in relatie tot de Wet Forensische Zorg (WFZ)
➢ Organisatie, Transitie en Innovatie

De geschiedenis van De Forensische Zorgspecialisten voert 60 jaar terug, bij het ontstaan van de Van der Hoeven Kliniek. Deze kliniek ontstond in 1955 en kwam voort uit één van de oudste psychiatrische instellingen van Nederland; de Willem Arntsz Stichting in Utrecht. In 1992 ontstond onder deze Stichting ook de Waag, centrum voor ambulante forensische psychiatrie. Sinds 2012 werkt de stichting onder de naam 'De Forensische Zorgspecialisten'. De Forensische Zorgspecialisten (DFZS) levert kennis en diensten aan de forensische zorg en bestaat uit twee resultaatverantwoordelijke eenheden: de Van der Hoeven Kliniek en de Waag. Leef. Veilig. Samen. Dat is de missie van DFZS. DFZS werkt aan een samenleving waarin iedereen zich goed en veilig voelt. De organisatie biedt oplossingen voor een veiligere samenleving door onder andere het aanbieden van behandelingen voor mensen met strafbaar gedrag en die een gevaar voor zichzelf of anderen zijn.

De Forensische Zorgspecialisten heeft als innovatieve organisatie te maken met diverse externe ontwikkelingen die impact hebben op de zorginhoud en de bedrijfsvoering. Deze externe ontwikkelingen, waar de organisatie van oudsher al vaak mee te maken heeft gehad, zorgen voor veel dynamiek in het werkveld van de forensische zorg.

DFZS voert de komende 2 jaar (tot 2020) het programma Op Eigen Kracht Vooruit! uit om een duurzaam gezonde organisatie te kunnen blijven. Tegelijkertijd wordt DFZS door de overheid, gemeenten en zorgverzekeraars gevraagd om voor minder geld tenminste evenveel zorg te blijven leveren, om beter te laten zien wat het verschil in kwaliteit is tussen het zorgaanbod van DFZS en dat van andere aanbieders. Om de zorg en de continuïteit van DFZS blijvend te kunnen garanderen, moet het financieel resultaat om hoog gaan en positief worden. De organisatie heeft berekend dat het nodig is om in 2019 een rendement van 3% te realiseren. Deze 3% is nodig om financieel gezond te zijn, te kunnen investeren in vernieuwing maar ook om onverwachte tegenvallers te kunnen opvangen. Om deze doelstelling te realiseren wil DFZS in drie jaar tijd € 3,5 miljoen besparen en haar creativiteit, ondernemerszin en innovatiekracht verder versterken.

De raad van toezicht
Met inachtneming van de Zorgbrede Governance Code Zorg 2017 en naar model van de eisen en competenties die door de NVTZ zijn geformuleerd, is de raad van toezicht belast met de volgende taken en verantwoordelijkheden:

- ➢ De raad van toezicht houdt toezicht op het besturen door de raad van bestuur en op de algemene gang van zaken in de organisatie en staat de raad van bestuur met raad terzijde. De raad van toezicht vervult de werkgeversrol.
- ➢ De raad van toezicht bespreekt in ieder geval eenmaal per jaar de strategie en de voornaamste risico's verbonden aan DFZS, de uitkomsten van de beoordeling door de raad van bestuur van de opzet en werking van de interne risicobeheersing- en controlesystemen evenals eventuele significante wijzigingen daarin.
- ➢ De raad van toezicht voert jaarlijks met de raad van bestuur een gesprek over diens functioneren.
- ➢ De raad van toezicht evalueert zijn functioneren jaarlijks buiten de aanwezigheid van de raad van bestuur en informeert de raad van bestuur over de uitkomsten hiervan.
- ➢ De raad van toezicht voert jaarlijks met de raad van bestuur een evaluatiegesprek over het wederzijds functioneren van beide organen op zich en in relatie tot elkaar.

De leden van de raad van toezicht van DFZS hebben:

- ➢ Affiniteit en betrokkenheid met de doelgroep, doelstellingen en zorgfunctie van DFZS. Tevens zijn zij bereid om aanwezig te zijn bij 'events' van DFZS.
- ➢ Algemene toezichthoudende kwaliteiten en ervaring.
- ➢ Een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand.
- ➢ Het vermogen en de attitude om de bestuurder terzijde te staan.
- ➢ Integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling.
- ➢ Inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als de stichting stellen.

Diversiteit is belangrijk wil een team, zoals de raad van toezicht van DFZS, tot een goede prestatie komen. Daarom wordt er door de raad van toezicht gestreefd naar een evenwichtige verdeling van de zetels. Van belang hierbij is een diversiteit in sekse, leeftijd, achtergrond, deskundigheden en netwerken. Ook wordt er gekeken naar een juiste verdeling van leden van de raad van toezicht van binnen en buiten de regio Utrecht.

Profiel van het lid van de raad van toezicht met een strafrechtelijke achtergrond (in kader van de WFZ)
De Minister van Justitie en Veiligheid benoemt één van de leden van de raad van toezicht van de private instelling, die als bijzondere taak heeft om toezicht te houden op de naleving van de bij of krachtens de wet gestelde bepalingen met betrekking tot ter beschikking gestelden en daarover ruggespraak te kunnen houden. Het lid van de raad van toezicht neemt deel aan een overleg met de directeur Forensische Zorg. Voorts zal het lid aanspreekpunt zijn voor de Minister op het moment dat zich problemen voordoen rondom de naleving van de wet- en regelgeving van DFZS.

Het lid van de Raad heeft:

- ➢ Een achtergrond in de rechtelijk macht (bv president van de rechtbank), het openbaar ministerie, TBS-justitie, forensisch strafrecht.
- ➢ Ruime bestuurlijke ervaring.
- ➢ Kennis van het strafrechtelijke stelsel en de vigerende wet- en regelgeving inzake ter beschikking gestelden en daarbij in staat te zijn te bewaken dat hieraan recht wordt gedaan.
- ➢ Dient in staat te zijn om een brugfunctie te vervullen tussen, enerzijds beleid/politiek en anderzijds uitvoering/praktijk binnen de raad van toezicht.

De ideale kandidaat verstaat primair het vak c.q. de rol als toezichthouder en is zowel generalist als specialist. De kandidaat is in staat op conceptueel niveau te denken en te handelen maar kan zich ook verdiepen in de materie.

Profiel van het lid van de raad van toezicht met een organisatie, transitie en innovatie achtergrond
Het lid van de Raad heeft:

- ➢ Aantoonbare kennis van en ruime bestuurlijke ervaring op het gebied van organisatie-transitie- en innovatie vraagstukken in de gezondheidszorg (bij voorkeur GGZ-sector).
- ➢ Kennis op het gebied van ketensamenwerking en strategische positionering van een zorgorganisatie die gedomineerd wordt door professionals.
- ➢ Ervaring met veranderprocessen in organisaties.

De ideale kandidaat weet wat er in het zorglandschap op strategisch en bestuurlijk gebied speelt en heeft het vermogen om op basis van deze kennis de rol (het vak) van toezichthouder in de raad van toezicht te vervullen.

Vergoeding
De raad van toezicht heeft ervoor gekozen onder de WNT norm haar toezichthouders te belonen. Dat betekent voor de leden van de raad van toezicht een vergoeding van ± € 8.000, - euro per jaar.

Procedure
DFZS laat zich in deze procedure bijstaan door Stefan van Bergen van bureau Van Bergen Search www.vanbergensearch.nl Een uitgebreid functieprofiel is op te vragen via 088-0222100. Gaarne ontvangen wij uw motivatie en CV vóór 5 november 2018 via secretariaat@vanbergensearch.nl.

Het is de intentie om de procedure in december 2018 af te ronden.