De tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid (NOW)

Voor wie?

Werkgevers

Aanvraag indienen UWV

Voorwaarde 1:
Aanvrager verwacht tenmiste 20% omzetverlies berekend vanaf 1 maart 2020.

Voorwaarde 2:
Aanvrager verbindt zich gedurende de periode waarover de tegemoetkoming wordt ontvangen géén ontslag op grond van bedrijfseconomische redenen aan te vragen.

Voorwaarde 3:
Voor grote aanvragen (boven een nader te bepalen omvang) zal een accountantsverklaring vereist zijn.

Het doel?

Behouden van werkgelegenheid. Het voorkomen van ontslagen als gevolg van omzetdaling door de Corona-crisis.

Wat 'krijg' je?

Substantiële tegemoetkoming in de loonkosten.

Maximaal voor drie maanden met de mogelijkheid tot verlenging voor maximaal drie maanden.

Voorschot tegemoetkoming:
loonsom * geschatte omzetdaling in % * 0,9 * 0,8

Definitieve tegemoetkoming:
betaalde loonsom * omzetdaling in % * 0,9

Nog te ontvangen/betalen:
definitieve tegemoetkoming minus ontvangen voorschot

Wat als je al een aanvraag voor Werktijdverkorting (Wtv) hebt ingediend?

Indien de vergunning is verleend, dan geldt de tegemoetkoming op basis van de Wtv-regeling.

Is de vergunning nog niet verleend, dan wordt de aanvraag beschouwd als een aanvraag voor de NOW tegemoetkoming. Hetzelfde geldt bij een aanvraag voor verlenging van de Wtv-regeling.

Voordelen t.o.v. werktijdverkorting-regeling (Wtv-regeling):

- Het aanvraagtraject en de bevoorschotting zal sneller zijn dan de Wtv-regeling.
- Geldt ook voor oproepkrachten, uitzendkrachten en payrollwerknemers.
- Werknemers souperen niet hun WW-rechten op.
- Werknemers behouden aanspraak op 100% loon.
- Zet niet aan tot minder werken. Werkgever kan er belang bij hebben werknemers volledig in te (blijven) zetten, ook (of juist) als omzetten terugvallen.
- Er hoeft niet te worden aangetoond in welke mate de buitengewone omstandigheden hebben bijgedragen tot het omzetverlies.

Voor vragen kunt u contact opnemen met:
Buby den Heeten
E denheeten@dirkzwager.nl
T 024 – 381 31 24
M 06 – 51 53 38 33

Dirkzwager legal & tax

Disclaimer: dit schema is met de grootste zorg samengesteld. Er kunnen echter geen rechten aan worden ontleend. Dirkzwager legal & tax aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor schade die het gevolg is van onjuistheid of onvolledigheid (in de meest ruime zin des woords) van de informatie in dit schema. Dit schema is uitsluitend bestemd voor informatiedoeleinden en kan niet worden aangemerkt als een (juridisch) advies in een individuele zaak.